



# PROGRAMA +DIVERSIDAD

- **Objetivo**  
Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas
- **ODS Conexos:**  
**ODS 8** Trabajo Decente y Crecimiento Económico
- **Localización:**
  - Política empresarial (transversal a todos los centros operativos)
- **Localización:**
  - Alcance Nacional

## METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

**Meta 5.2** Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación

**Meta 5.c** Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles



## DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

El programa +diversidad de Tecpetrol nació en 2019 con la certeza de que la diversidad agrega valor y las diferencias catalizan la energía que nutre el trabajo que cada persona realiza día a día. Se encuentra estructurado en cinco ejes de trabajo: Género, Discapacidad, Generaciones, Culturas Nacionales y LGTBIQ+.

La gestión del programa está a cargo de la governance de diversidad, comité que se renueva parcialmente todos los años e integrado por miembros de diferentes lugares geográficos, edad, género y posición dentro de la compañía.

El respeto y la construcción de ambientes de confianza son los pilares fundamentales del programa.

Estas fueron algunas de las iniciativas durante 2024:

- Protocolo de Acompañamiento en Situaciones de Violencia Doméstica
- Manual de Lenguaje Inclusivo
- Master Class en Lengua de Señas Argentina
- Programa Inclusión Laboral de Tecpetrol
- Reverse Mentoring
- 5to aniversario +d
- Encuesta Gen 3.0
- Webinar: Hablemos de Diversidad Sexual

## Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

### SOCIO CULTURAL

En una industria históricamente masculinizada se tuvo que trabajar de a poco, en forma constante para introducir cambios en la cultura de trabajo corporativa.

## Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

### USO DE INDICADORES DE GESTIÓN Y RESULTADO

Los indicadores para medir el crecimiento y logros del programa +d demuestran que:

- Desde su inicio en 2019, el porcentaje de mujeres trabajando en la compañía comenzó siendo del 18,47%, y al día de hoy representa un 24% del headcount total. Lo que demuestra un incremento del 4% en los últimos cinco años.
- 36% del comité directivo son mujeres.
- 15% de las gerencias son ocupadas por mujeres.
- 17% de las jefaturas son lideradas por mujeres.

“ El programa **+diversidad** de Tecpetrol promueve inclusión y respeto, integrando género, generaciones, culturas, discapacidad y diversidad sexual en la compañía.

## Alianzas Estratégicas

- Privadas (Cadena de valor / Joint Venture)
- Organizaciones de la Sociedad Civil
- Sector Público

GOTA.  
Apadea.

Alpi.  
Casaclub.  
Cimientos.  
Fundación PROA.  
Subsecretaría de personas con discapacidad de la provincia de Neuquén.

## Cadena de Valor

*Soldando Comunidades: El programa de capacitación impulsado por ProPymes Soldando Comunidades, que conecta a los proveedores de la cadena de valor de Tecpetrol con la comunidad en la que trabajan para brindarles capacitación en soldadura, tuvo ediciones especiales. Además de la integración con la comunidad, junto a la empresa Estrategias Competitivas del Sur (ECDSur) se concretaron jornadas para mujeres de la Cuenca Neuquina y personas con discapacidad de un centro de día de la región.*

# Anexo

- **Reporte Somos +Diversidad**  
<https://online.fliphtml5.com/vtpdz/tnoi/#p=1>
- **Diversidad**  
<https://www.tecpetrol.com/es/diversidad>
- **Reporte global de sostenibilidad 2024**  
<https://online.fliphtml5.com/vtpdz/dfng/#p=1>



# Anexo





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2025